Dichiarazioni per la prevenzione del
CONFLITTO D'INTERESSI

Al solo fine di prevenire qualsiasi forma di "Conflitto d'Interessi" sin dalla fase di selezione di quanti concorrono per un contratto di lavoro di qualsiasi tipo (contratti di consulenza, contratti di lavoro in somministrazione sia tempo determinato che indeterminato o ibridi, contratti di apprendistato, contratti di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato) con società del Gruppo General Electric (GE), Le chiediamo di rispondere alle domande che seguono, con l'avvertenza che qualora le risposte dovessero rivelarsi non corrette o addirittura mendaci, qualora configurino un conflitto di interessi o siano state in grado di influenzare e/o distorcere il processo di selezione, ciò potrebbe essere motivo di interruzione immediata del Suo processo di selezione ed eventualmente causa di recesso dal contratto di lavoro eventualmente già concluso.

1. Quando ha iniziato questo processo di selezione, aveva rapporti di qualunque genere con GE?

☒ NO ☐ SÌ, quale: _____

2. Ha mai avuto un rapporto di lavoro di qualsiasi natura con GE o con un'azienda affiliata a GE? (Per questa domanda, un'affiliata è considerata un'azienda posseduta in tutto o in parte, direttamente o indirettamente, da GE. Un'affiliata si riferisce generalmente a una società in cui GE detiene il 50% o più. Se GE non è più proprietaria dell'azienda (ad esempio, GE Plastics, GE Security), sei comunque invitato a rispondere affermativamente).

☒ NO ☐ SÌ: _____

3. Ha attualmente in corso un rapporto di lavoro con un altro datore di lavoro?

☒ NO ☐ SÌ: _____

3.1. È attualmente soggetto ad un accordo di non concorrenza sottoscritto con un altro datore di lavoro?

☒ NO ☐ SÌ: _____

**In caso affermativo dichiaro che non divulgherò o utilizzerò, nel corso della selezione o durante l'eventuale futura collaborazione con GE, alcuna informazione riservata o proprietaria altrui, incluso qualsiasi ex datore di lavoro.*

4. È pregato di indicare i Paesi in cui è legalmente autorizzato a lavorare:

Italia

5. Molti governi regolano determinate attività tra dipendenti e datori di lavoro attuali o precedenti. Queste norme sono concepite per evitare conflitti di interesse e la non conformità può comportare gravi sanzioni. GE apprezza enormemente l'esperienza governativa pertinente, ma per proteggere Lei e GE, Le poniamo la seguente domanda:

La preghiamo di leggere e rispondere con attenzione: Lei, il Suo coniuge o eventuali soci in affari, siete mai stati assunti dalla Pubblica Amministrazione italiana o da un Governo straniero?

☒ NO ☐ SÌ: _____

6. Al solo fine di organizzare le selezioni nel modo più oggettivo possibile e l'eventuale futura attività lavorativa evitando Conflitti d'Interesse, la preghiamo di rispondere a quest'ultima domanda: ha rapporti personali o di parentela con persone che hanno un rapporto di lavoro di qualsivoglia tipo con GE Avio S.r.l., Getti Speciali S.r.l. o Avio Polska?

☒ NO ☐ SÌ: _____

Consapevole delle conseguenze contrattuali per chi rende dichiarazioni mendaci in fase precontrattuale, confermo di aver compreso le domande sovrastanti e che le risposte da me date rispondono al vero.

_____

Firma del candidato

_____

Luogo e data